

2020 上半年高等教育自学考试

《劳动法》真题解析

(网络版)

三、名词解释

31、服务期

答案解析：：双方当事人约定，由用人单位提供专项培训待遇的劳动者，必须为用人单位服务满约定的期限，期限内不得单方解除劳动合同。

32、劳动合同终止

答案解析：：劳动合同订立后，因法律规定的法律事实产生或出现，从而消灭劳动合同所确定的权利义务。

33、劳动安全卫生认证制度

答案解析：：在生产经营过程进行之前，依法对参与生产经营活动的主体的能力、资格以及其他安全卫生因素进行审查、评价，并据此确认其资格或条件的制度。

34、标准工作时间

答案解析：：国家法律规定的，在正常情况下，劳动者从事职业劳动的统一工作时间。

四、简答题

35、简述劳动就业的特征。

答案解析：

- (1) 就业的主体必须符合法定的就业年龄；
- (2) 就业的主体必须具有劳动能力；

- (3) 就业必须是出自就业主体的自愿；
- (4) 就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动；
- (5) 就业必须使就业主体能够获得一定的劳动报酬或经营收入。

36、简述我国劳动法上试用期规定的主要内容。

答案解析：

- (1) 合同期不满三个月的，不约定；
- (2) 合同期三个月以上不满一年，不超过一个月；
- (3) 合同期一年以上不满三年的，不超过两个月；
- (4) 三年以上固定期限和无固定期限劳动合同，不超过六个月。

37、简述我国工会的法律地位。

答案解析：

- (1) 是我国唯一合法的、联合广大职工并代表国家利益的群众组织，在全国范围内具有统一的组织体系。（唯一性与独立性）
- (2) 工会不是暂设性组织，而是永久性连续性的组织。
- (3) 工会大都具有法人资格。

五、论述题

38、试述劳动争议处理的原则。

答案解析：

- (1) 合法原则；
- (2) 公正原则；
- (3) 及时处理原则；
- (4) 调解原则；
- (5) 三方原则。

六、案例分析

39、

(1) 解除劳动关系理由是否合理？

答案解析：：可以。合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方协商仍无法达成协议，用人单位可以预告辞退。

(2) 经济补偿金的计算

答案解析：

(1) 金某的工作时间是3年零2个月，工作每满1年支付1个月工资，不满6个月的，向劳动者支付半个月工资，故金某可以拿到的是3.5个月的工资。

(2) 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，金某月薪20000，是A市上年度月平均工资的四倍，所以他应该是按照A市上年度月平均工资的三倍来计算，也就是15000。

(3) 综上，金某的经济补偿金是 $3.5 \times 15000 = 52500$

40、

(1) 属于什么性质的劳动争议？

答案解析：集体劳动争议

(2) 仲裁委处理过程中是否有错

答案解析：8天内决定受理，3个月作出裁决错误。

仲裁委应当5天内决定是否受理案件，案件应自劳动争议仲裁委受理仲裁申请之日起45日内结束。