

2021年4月自考行政管理专业 《公务员制度》部分真题及答案解析

(精编)

三. 简答: 本大题共4小题, 每小题6分, 共24分。

26. 【题干】简述非公开性竞争考试的情形。

【答案】

- (1) 因职位特殊不宜公开招考的。
- (2) 因专业特殊难以形成竞争的。
- (3) 录用主考机关规定的其他情况。

【考点】录用考试

27. 【题干】简述公务员职务任免的作用。

【答案】

- (1) 合理选拔使用公务员的重要保障制度。
- (2) 实现公务员职务管理制度化的重要措施。
- (3) 明确公务员岗位职责的重要途径。

【考点】职务任免与升降的含义和作用

28. 【题干】简述公务员惩戒设置的三项原则。

【答案】

- (1) 惩戒与教育相结合原则。
- (2) 依法惩戒原则。
- (3) 回避原则。

【考点】惩戒制度

29. 【题干】简述公务员控告的特点。

【答案】

- (1) 控告者是机关公务员。
- (2) 控告事由是公务员的合法权益受到机关及其领导人员的侵犯。
- (3) 控告受理机关由公务员法确定。

【考点】申诉、控告的含义与意义

四. 论述题：本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分。

30. 【题干】试述公务员设置职务和级别的目的。

【答案】

(1) 为公务员管理提供科学的管理依据。职务和级别是公务员管理的基础，是公务员职位管理制度的核心内容。

(2) 为分类管理公务员奠定基础。在分级分类方面，公务员制度较传统干部人事制度更为精细化，为管理公务员奠定了坚实的法理基础。

(3) 增强公务员职务与级别的激励作用。在职位分类的基础上，不仅改变了单一化职务设置，为公务员提供多样化的职务序列，而且重新定位级别功能，在职务晋升之外为公务员确立一条级别晋升的渠道，从而健全和强化激励机制。

【考点】职务与级别的含义及其设置目的

31. 【题干】试述公务员工资制度的基本原则，谈谈你对高薪养廉的看法。

【答案】公务员工资制度的基本原则有：

(1) 按劳分配原则。按劳分配是社会主义分配制度遵循的首要原则。

(2) 正常增资原则。正常增资原则是公务员工资制度正常运转的重要保障，也是工资工资的基础建设。

(3) 平衡比较原则。在确定公务员工资时，应参照企业相当人员的工资水平，

使的公务员的工资水平与企业单位相当人员的工资水平大体保持平衡。

(4) 法律保障原则。公务员的工资制度以法律的形式确定下来。

【考点】 工资制度

